

ビジネスを取り巻く環境変化のスピードは容赦ありません。  
 その速い変化をチャンスに変え、競争力の源泉を育む現場力。  
 マネジメントからの指示を待つのでなく、各現場のスタッフが  
 積極的に問題解決に参画するにはどうしたら良いのか。。。  
 多くの現場でリーダーを育成してきた SDCA の理論、  
 メソッドとツールによる実践手法を学んでいただきます。

## 特長

- ✓ 失敗からムダなく学び事業に活かすための **座学**
  - ✓ 異常を視える化し、全員が問題解決をやり切る **メソッド**
  - ✓ メソッドを確実に実践し、人財と生産性を育む**ツール**
- ⇒ **座学・メソッド・ツールは英語・西語にも対応**

## 効果

- |        |                                |
|--------|--------------------------------|
|        | ☹️ <b>トップダウン型の情報伝達で組織が稼働</b>   |
| Before | ☹️ <b>問題解決が場当たり的で同じミスを繰り返す</b> |
|        | ☹️ <b>変化と失敗を好まない組織風土</b>       |
|        | 😊 <b>現場主導型の問題解決で足腰の強い組織</b>    |
| After  | 😊 <b>真因に対する良策が標準化されミスを根絶</b>   |
|        | 😊 <b>変化と失敗からの学びを活かす組織風土</b>    |

## 実践風景



座学 ~ 5Sと7つのムダ (現場リーダー)



カイゼン説明 (安全部門)



リーン・マネジメントセミナー



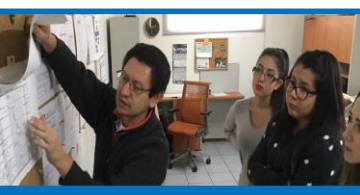
SDCAの説明 (現場リーダー)



標準化ドリル (営業チーム)



問題解決 (人事マネジャー)



問題解決 (IT部門)

## 日程

(例：お客様の要望に合わせてプログラム)		時間
<b>はじめに</b>		
9:00	① <b>SDCAについて</b> ・イノベーションの基礎 ・世界のマネジメントの潮流	30分
<b>SDCAの基礎</b>		
9:30	② <b>5Sによるムダ取り</b> ・リーン方式の基本動作 ・カイゼンの組織風土作り	45分
10:15	③ <b>7つのムダ</b> ・カイゼンの着眼点 ・顧客価値を生まない活動	30分
10:45	休憩	15分
<b>SDCAの実践</b>		
11:00	④ <b>SDCA サイクル</b> ・カイゼンを生む仕組み ・競争力の源泉としての現場力	30分
11:30	⑤ <b>標準化 (SDCA)</b> ・4Mの時間管理 ・全員の知恵を結集したノウハウ ⇒ <b>実践ドリル ~ コーヒーを作る ~</b> (グループで実際に標準書を作成)	90分
13:00	昼食	60分
14:00	⑥ <b>問題解決 (SDCA)</b> ・モレ・ダブりのない8ステップ ・全員の知恵を結集したノウハウ ⇒ <b>具体例から学ぶ ~ WhatsApp ~</b> (講師が具体例に沿って解説)	90分
15:30	Q&A	30分
16:00	終了	

## 研修条件

- 日数 1日～
- 料金 プログラムの内容に応じてご相談
- 人数 12～40名
- 言語 英語・西語にも対応

